



**Vi får
människor
och företag
att växa**

Välkommen till Indutrade

Människor gör skillnaden

Sedan starten 1978 har Indutrade utvecklats och byggts upp till en internationell teknik- och industrikoncern som idag består av fler än 200 entreprenörsdrivna bolag. Allt sedan starten har vår värderingsdrivna kultur där människor gör skillnaden legat till grund för vår framgång.

Vår framgång baseras i stor utsträckning på våra kompetenta och engagerade medarbetare som finns i koncernens alla bolag, något som blivit extra tydligt under det utmanande år som 2020 har varit på grund av covid-19-pandemin. Vår decentraliserade affärsmodell med entreprenörsdrivna VD:ar som agerar snabbt och anpassar verksamheterna efter rådande utmaningar och möjligheter, har gjort att 2020 blev ännu ett framgångsrikt år för Indutrade.

I denna broschyr får du möta några av våra engagerade entreprenörer. En generös och entreprenöriell företagskultur ger utrymme för såväl framgångsrika bolag som initiativrika människor. Läs gärna vidare om hur Patric Österlund arbetar med att utveckla företaget Colly Filtreringsteknik genom sin starka tro på människors förmåga – att få kollegor att växa och utvecklas och lita på sin egen förmåga. Horst Färber och Felix Schmid leder schweiziska Färber & Schmid på ett framgångsrikt sätt och arbetar med miljöanpassade kemikalier för vattenrening. Samsyn på entreprenörskap och företagskultur var några av de anledningar de såg som avgörande för att gå vidare med försäljningen till just Indutrade. En stark familjekultur var viktig under tillväxtresan som Robert Parry, grundare av brittiska Precision Parts UK, gjort sedan 2004 och en viktig aspekt vid diskussionerna inför försäljningen till Indutrade. Att vara med och bygga Indutrades medicinteknikkluster av bolag är utvecklande för både Robert och Indutrade.

Människor och kultur är viktigast

Vi har lång erfarenhet av framgångsrika företagsförvärv och av att arbeta med starka entreprenörer. Det finns många olika typer av bolag som arbetar med företagsförvärv. Vi ser oss inte som ett i mängden, utan det som särskiljer oss är vårt fokus på att förstå människorna och kulturen i bolagen vi förvärvar. Det finns dock även andra dimensioner som gör att vi är uppskattade som ägare. Det bästa sättet att förstå hur vi arbetar är att träffa entreprenörer som har sålt sina bolag till oss och har verklig erfarenhet av hur det är att bli en del av Indutrade-koncernen.

Under 2020 har vi välkomnat tio nya bolag till Indutradekoncernen. De förvärvade bolagen kommer från Tyskland, Nederländerna,



”
Det som särskiljer oss är vårt fokus på att förstå människorna och kulturen i bolagen vi förvärvar.

Finland, Norge, Sverige, Storbritannien och Tjeckien och är verksamma i en rad olika branscher och specifika nischer inom sina respektive segment. Oavsett hur många förvärv vi genomför finns det inte någon standardmodell, utan varje förvärv är unikt. Att säljaren är lika nöjd som vi med affären är oerhört viktigt eftersom förvärvet vanligtvis är inledningen på en lång och utvecklande relation.

Decentraliserad organisation

Något som ofta tilltalar entreprenörer som överväger att sälja sina bolag är att vi är långsiktiga ägare, med målet att stödja utvecklingen av de bolag vi förvärvar, utan någon exitstrategi. För oss är det viktigt att de som säljer stannar kvar i bolaget efter förvärvet och att företagskulturen och bolagsnamnet behålls. Vi ser styrkan i att det mindre bolagets flexibilitet, engagemang och ansvarstagande finns kvar, samtidigt som vi bidrar med det stora bolagets stabilitet och finansiella stöd. Det skapar rätt engagemang och såväl kunder som leverantörer och företagets medarbetare uppskattar lokal beslutskraft. Denna decentraliserade struktur med lokalt resultat- och affärsansvar hos dotterbolagen är ytterligare en faktor som lockar potentiella säljare.

Värdeskapande kunskapsöverföring

Som en del av Indutrade får du tillgång till ett stort nätverk av kollegor med mycket kunskap. Vi arbetar för att skapa förutsättningar för

relevant kunskapsöverföring som kan vara kopplad till specifika marknadssegment, teknologi- eller produktområden, internationell expansion eller digitalisering för att ge några exempel. Vi arbetar däremot inte med centrala synergiprojekt som är "tvingande" - det är alltid upp till det enskilda bolaget att bestämma vad som är värdeskapande för just dem, och vad de vill ta del av. Vår framgång baseras i stor utsträckning på att vi har bra VD:ar i våra bolag. Att attrahera och rekrytera ledare är därför något som vi lägger stor vikt vid, men framför allt fokuserar vi på att utveckla våra befintliga ledare. En stor del av den utvecklingen sker via jobbet som VD, men det finns alltid en coachande ordförande som stöd och konstruktiv utmanare. Vi arbetar även med ledarskapsprogram i egen regi som är anpassade till vår syn på affärsmannaskap och vår företagskultur och som leder till än bättre förutsättningar för hållbar lönsam tillväxt.

Jag ser fram emot att välkomna ännu fler framgångsrika företag till Indutrade under åren som kommer. Vår starka företagskultur med människor i fokus genomsyrar vårt arbete och vår vision: en entreprenörsdriven värld där människor gör skillnaden.

Bo Annvik

VD och koncernchef Indutrade

AFFÄRSIDÉ

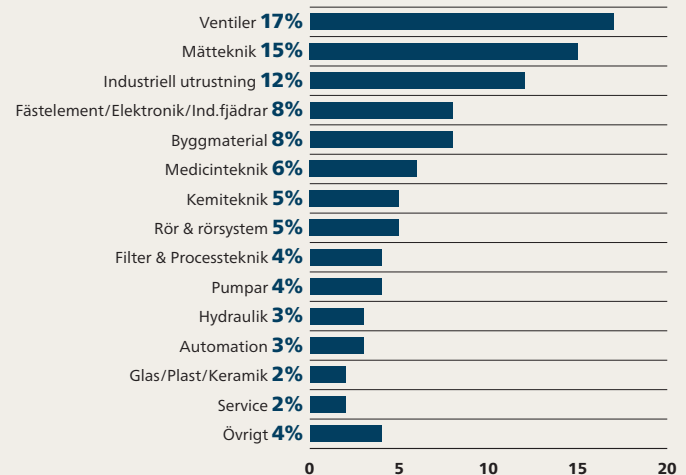
Att skapa hållbar, lönsam tillväxt på ett decentraliserat sätt genom att utveckla och förvärva framgångsrika företag som leds av passionerade entreprenörer.

Vad vi gör

Vi utvecklar och förvärvar bolag som kännetecknas av högt teknikkunnande och förmågan att bygga långvariga, nära relationer med kunder och leverantörer.

Vi erbjuder hållbara lösningar som stärker såväl vår som våra kunders konkurrenskraft. Våra bolag tillverkar, utvecklar och säljer komponenter, system och tjänster med högt teknikinnehåll.

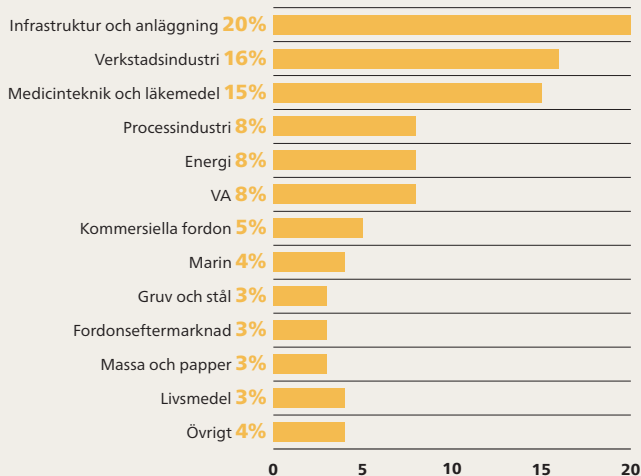
Nettoomsättning per produktområde



Till vem

Kunderna finns inom en rad olika branscher, till exempel infrastruktur och anläggning, medicinteknik och läkemedel, verkstadsindustri, energi, VA och livsmedel.

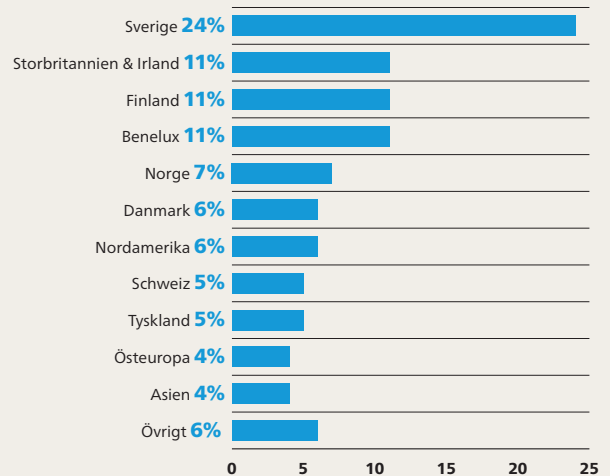
Nettoomsättning per kundsegment



Var

Indutrade består av fler än 200 bolag som erbjuder sina tjänster i över 30 länder i sex världsdelar.

Nettoomsättning per marknad¹⁾



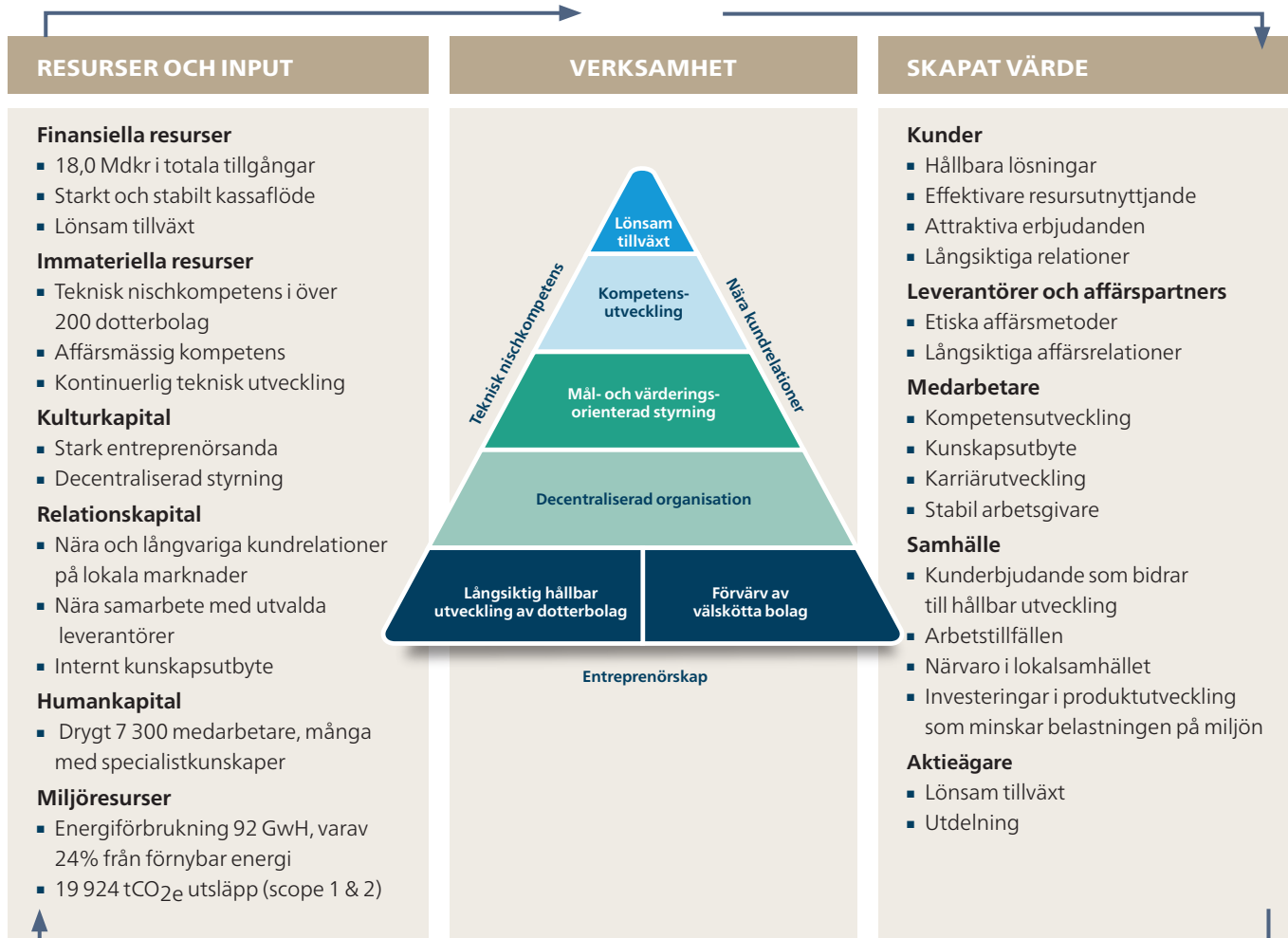
¹⁾ Baserat på kundernas hemvist

Indutrades affärsmodell

VISION

En entreprenörsdriven värld där människor gör skillnaden

Indutrade har ett långsiktigt engagemang att få människor och företag att växa. Vi bidrar både till vår egen utveckling och till samhället i stort genom att låta fler människor och företag bli en del av en entreprenörsdriven affärsvärld.



VÄRDEGRUND



Människor gör skillnaden

För oss är människorna viktigast – våra medarbetare är nyckeln till koncernens framtida utveckling. Vår ambition är att tillvarata duktiga människor inom hela koncernen och genom dem sprida best practices och framgångsrika lokala förbättringsinitiativ mellan bolagen.



Entreprenörskap

Vi har en stark entreprenörsanda och ett stort affärsengagemang. Vi är dessutom fast beslutna att ständigt driva, utveckla och förbättra verksamheten.



Decentralisering

Vi är en decentraliserad organisation med stark lokal förankring. Vi anser att de bästa besluten fattas lokalt och av dem som är närmast kunden.



Långsiktighet

Vi fokuserar på lönsamhet och vår definition av framgång är att uppnå hållbar lönsamhet, en tillväxt som gynnar individer, företag och samhället i stort.

Våra bolag

BOLAG MED EGNA VARUMÄRKEN

40%

av Industrades försäljning

BOLAG MED TRADINGVARUMÄRKEN

60%

av Industrades försäljning



Aktivt ägande

Indutrade är en långsiktig, stabil ägare som är engagerad i och tar ansvar för dotterbolagens utveckling. Med ett decentraliserat ledarskap som bygger på tydliga värderingar främjas entreprenörsandan i bolagen, som behåller sin ursprungliga identitet med eget namn, kultur och egen ledning. Ledare med starkt affärsmannaskap utvecklas och ges möjlighet att kontinuerligt driva sina bolag framåt.

INDUTRADE SOM ÄGARE

Vårt aktiva ägande utövas via bolagens styrelser där vi kontinuerligt arbetar för att utveckla bolagen för att skapa långsiktiga värden och på ett positivt sätt bidra till samhället. Som aktiv ägare bidrar vi exempelvis genom att utveckla våra ledare, samt tillföra kunskap och kapital som ger bolagen möjlighet att satsa på produktutveckling och förbättrade kunderbjudanden. Det är av största vikt att våra bolag kontinuerligt arbetar med att förbättra sin sociala, miljömässiga och ekonomiska påverkan. Vi är fast övertygade om att ett ansvarsfullt och hållbart agerande skapar långsiktigt värde och stärker konkurrenskraften.

Värderingsstyrt ledarskap

Indutrades värderingar vägleder oss i hur vi agerar externt och internt. Värderingarna har genom åren växt fram tillsammans med våra medarbetare, utifrån övertygelsen om att det är människorna som gör skillnaden. Ett värderingsstyrt ledarskap med stor frihet och hög grad av självbestämmande är utgångspunkten i vårt arbete, ända från förvärvsfasen till hur vi sedan driver, bygger och utvecklar verksamheterna på ett ansvarsfullt sätt. Detta tankesätt utgör grunden för vår vision: en entreprenörsvärld där människor gör skillnaden.

Vår uppförandekod är ett viktigt verktyg för att beskriva gemensamma principer och främja en delad värdegrund. Vår decentraliserade styrmodell ställer krav på förvärvade bolag att ha en väl fungerande verksamhet och ledning. Under förvärvsprocessen lägger vi därför stor vikt vid att lära känna bolaget med dess ledning, personal och ägare för att förstå om de delar våra värderingar och vår syn på hållbart företagande.

Decentraliserad organisation

Vår decentraliserade organisation medför att självbestämmandet i bolagen är stort vilket skapar frihet och flexibilitet. De bästa affärsbesluten fattas nära kunden av personer som bäst känner till kundens behov och processer. Många av våra dotterbolag verkar på mindre orter där medarbetarna blir viktiga ambassadörer som genom sitt arbete bidrar till att våra bolag uppfattas som pålitliga och ansvarstagande, till exempel genom att säkerställa att den lokala miljön inte påverkas negativt av bolagens verksamhet. Genom lokala investeringar och att skapa arbetstillfällen på orten bidrar våra bolag till lokal tillväxt och utveckling.

VAD VI ERBJUDER

Business as usual

Vår decentraliserade organisation medför att självbestämmandet i bolagen är stort vilket skapar frihet och flexibilitet. De bästa affärsbesluten fattas nära kunden av personer som bäst känner till kundens behov och processer.

Professionell styrelse

Vi tillsätter en aktiv och engagerad styrelse som stödjer företagsledningen och agerar bollplank. Genom vår samlade kompetens, erfarenhet och struktur skapas förutsättning för fortsatt utveckling av bolagen.

Expertis

Indutrade stödjer dotterbolagen med industriellt och tekniskt kunnande, affärsutveckling, finansiering och målstyrning. Vi erbjuder också stöd gällande bland annat kompetensutveckling, digitalisering och hållbarhet.

Finansiell styrka

Koncernens finansiella styrka skapar stabilitet och underlättar dotterbolagens expansion. Som stabil ägare tar vi ansvar för dotterbolagens långsiktiga fortlevnad.

Nätverk

Vi delar erfarenhet, kunskap och best practice genom nätverksträffar, utbildningar och via vår digitala kommunikationsplattform, Indutrade Portal. Många utmaningar och lösningar är relevanta för de flesta bolag och genom kunskapsutbyte och informellt nätverkande främjas utbyte av idéer och erfarenheter mellan bolagen.

Kompetensutveckling

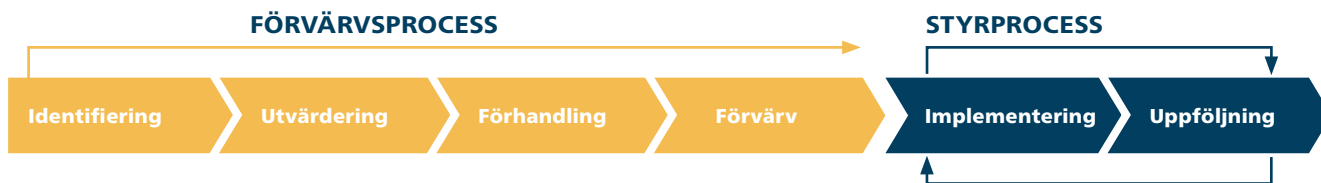
Vid interna nätverksträffar och via vår digitala kommunikationsplattform, Indutrade Portal, ges möjlighet till kunskapsutbyte och informellt nätverkande med utbyte av idéer och erfarenheter mellan bolagen.

UTVECKLA

Att ingå i Indutradekoncernen innebär att bolaget får behålla sin ursprungliga identitet samtidigt som det får tillgång till koncernkollegornas samlade erfarenheter och kunskaper. Bolagen inom koncernen berikar varandra och genom nätverksträffar och intern benchmarking ges möjlighet till värdefull kunskapsöverföring. Alla bolag inom Indutrade har tydliga befogenheter och ansvar över den egna verksamheten. Indutrade stödjer genom industriellt kunnande, finansiering, affärsutveckling och målstyrning.

FÖRVÄRVA

Vi ställer höga krav på de bolag vi förvärvar. De är framgångsrika och välskötta med en väl definierad marknad och ett tydligt kunderbjudande. De drivs av entreprenörer som brinner för sin affärsidé, som vill utveckla verksamheten ytterligare och som delar vår värdegrund om hållbart företagande. Vi förvärvar bolag där ägaren vill fortsätta att leda och utveckla företaget utan att vara ägare. Skälen att sälja kan variera. Kanske står bolaget inför en expansions- eller investeringsfas, eller kanske vill ägaren se sitt livsverk leva vidare. Indutrade har ingen exit-strategi och genom att sälja till Indutrade säkras därmed bolagets framtid.



FÖRVÄRVSPROCESS

Förvärv är en naturlig del av Indutrades verksamhet och ett väsentligt inslag i vår strategi för tillväxt. Med en opportunistisk förvärvsstrategi förvärvar vi bolag som är framgångsrika och välskötta, med en väl definierad marknad och ett tydligt erbjudande. Vi håller en hög förvärvstakt och normalt sett förvärvar vi flera bolag varje år.

Vi ställer höga krav på de bolag vi förvärvar. De drivs av entreprenörer som brinner för sin affärsidé, som vill utveckla verksamheten ytterligare och som delar vår värdegrund om hållbart företagande. Bolagen har dessutom teknisk nischkompetens. De har en väl fungerande och motiverad ledning som präglas av entreprenörskap och som vill fortsätta sitt engagemang även efter förvärvet.

Processen inför ett nytt förvärv kan pågå i flera år, då vi träffar ledning och anställda vid flertalet tillfällen för att fastställa om bolaget är ett "Indutradebolag". Vi strävar efter att så tidigt som möjligt i förvärvsprocessen föra diskussioner och resonemang kring vår decentraliserade styrningsmodell och våra grundläggande värderingar.

Samtliga företag som förvärvas granskas för att säkerställa att det förvärvade bolaget har en långsiktigt hållbar affärsstrategi som genererar långsiktiga värden. Att företaget drivs på ett ansvarsfullt sätt är avgörande för långsiktigt hållbar tillväxt, utveckling och lönsamhet. 2020 förvärvade Indutrade 10 nya bolag som alla genomgick en hållbarhetsgranskning.

Identifisering

Indutrade strävar efter att redan i ett tidigt skede föra en dialog med ägarna till potentiellt intressanta bolag. Därigenom blir Indutrade ofta den naturliga samtalspartnern för ägarna inför en eventuell försäljning. Indutrade för kontinuerligt diskussioner med intressanta förvärvskandidater både direkt och genom företagsrådgivare.

Utvärdering

Potentiella förvärv utvärderas utifrån en mängd parametrar såsom marknadsposition, kunder, konkurrenter, huvudleverantörens strategiska och tekniska inriktning, miljöpåverkan, ISO-certifieringar, finansiell ställning, historik samt nyckelpersoners fortsatta engagemang. Att verksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt sätt är avgörande för att skapa långsiktig hållbar tillväxt, utveckling och lönsamhet och är därför centralt vid utvärderingen.

En grundlig och anpassad utvärdering minimerar den operativa och finansiella risk som är förenad med ett förvärv. En nyckel till framgång är noggranna förberedelser och att båda parterna kan lära känna varandra. Förvärvsprocessen får därför gärna ta tid. Om ett potentiellt förvärv inte följer relevanta standarder, inte uppfyller granskningen avseende till exempel mänskliga rättigheter eller korrupsionsrisker, eller inte bedöms vara mottagligt för nödvändiga förbättringar, avstår Indutrade från förvärvet.

Förhandling

Förhandlingsfasens främsta syften är att säkerställa bland annat:

- Att förvärvet kan genomföras till ett pris som gör att affären blir värdeskapande för bägge parter.
- Nyckelpersoners fortsatta engagemang efter förvärvet. Då dessa ofta är delägare i det bolag som förvärvas används vanligen en förvärvsstruktur med tilläggsköpeskilling, vilket innebär att ytterligare köpeskilling betalas ut om bolaget når en viss lönsamhetsnivå efter förvärvet.
- Att förvärvsbolagets samarbetspartners samtycker till förvärvet, för att väsentliga leverantörer ska kunna behållas.

STYRPROCESS

Implementering

I samband med att ett förvärv genomförs görs en strukturerad genomgång av det förvärvade bolaget. De områden som vi främst fokuserar på är det förvärvade bolagets:

- Kunder och leverantörer – finns möjlighet att bredda kundkrets och produktsortiment?
- Hållbarhet – är hållbarhetsaspekten integrerad i affärsmodell, affärskultur, strategier, processer och produkt erbjudanden?
- Organisation – går det att effektivisera och öka fokus på kunder och försäljning?
- Kostnader, marginaler och lageromsättning – finns möjlighet att höja lönsamhet och avkastning?

Nya finansiella mål, anpassade efter bolagets förutsättningar fastställs.

Uppföljning

Det förvärvade bolagets ledning och Indutrades koncernledning och affärsrådschef har en kontinuerlig dialog. Den löpande styrningen är målorienterad med fokus på tillväxt, marginal och kapitalbindning. Under året säkerställs även att kompetensutveckling, successionsplanering och hållbarhetsagendan i dotterbolagen följs upp och utvärderas – en viktig del i Indutrades roll som aktiv ägare.



Det är av största vikt att våra bolag kontinuerligt arbetar med att förbättra sin sociala, miljömässiga och ekonomiska påverkan.

Att tro på människor är vår kultur

Patric Österlund har arbetat i Indutradekoncernen i närmare 20 år och är nu vd för Colly Filtreringsteknik, han sitter i sex andra Indutradebolags styrelser och är affärsenhetschef inom Industrial Components - ett av Indutrades åtta affärsområden. Patric är ett tydligt exempel på Indutrades övertygelse om att människor gör skillnad. Han lever själv upp till devisen i de bolag där han är verksam.

Omsättning, mkr

48

Antal medarbetare

13

Grundat

1957

Förvärvat av Indutrade

1984



Patric Österlund
VD Colly Filtreringsteknik AB

–Mitt mål är att få andra människor att lyckas. En viktig egenskap för att nå dit är att verkligen lyssna och förstå andra. Att oftare säga ”ja” än ”nej” och att lita på att människor gör rätt saker. Det handlar om ett tillåtande ledarskap som bygger på förtroende. Jag vill att mina medarbetare ska kunna komma till mig och berätta om ett problem och samtidigt föreslå en lösning. Min uppgift som VD eller styrelseordförande är inte att peka med hela handen, utan att få mina kollegor att växa och utvecklas och lita på sin egen förmåga, säger Patric.

Långtgående decentralisering

–Det är just vår tro på människors förmåga som jag menar är den gemensamma nämnaren i alla Indutrades bolag. Vårt sätt att styra karakteriseras av en mycket långtgående decentralisering. Då måste vi våga lita på våra medarbetares förmåga att göra rätt saker. Därför är det så viktigt när vi förvärvar bolag att de har samma syn på människor och ledarskap som vi.

–Vi köper lönsamma, självgående bolag som passar in i vår kultur. Efter ett företagsförvärf får bolaget fortsätta sin verksamhet som vanligt, med samma namn, logga etc. Vi är inte ute efter sammanslagningar och till synes potentiella synergieffekter. Vår förvärvmodell är beprövad, framgångsrik och sannolikt ganska unik, berättar Patric.

Fördelar för bolagen

Om företagen ändå fortsätter som tidigare kan man ju undra varför de ska ingå i Indutrade. Det kan finnas flera skäl till det, förklarar Patric.



Det är just vår tro på människors förmåga som jag menar är den gemensamma nämnaren i alla Indutrades bolag.

–Ofta drivs företagen av entreprenörer som också grundat bolaget och det kan ibland handla om att hantera en generationsväxling. Indutrade erbjuder också möjlighet att fortsätta verksamheten under tryggare former, inte minst ekonomiskt. En stabil ägare med starka finanser kan också ge fördelar i relationen med kunder och leverantörer samt underlättar möjligheter till satsningar och expansion.

–När ett företag blir en del av Indutrade får det också en professionell styrelse, vilket många kanske inte haft tidigare. Du får en styrelseordförande som fungerar som mentor och rådgivare med tillgång till ett stort nätverk inom koncernen som besitter enorm kompetens. Ordföranden kan då ge tips om vem som kan ge stöd i alla möjliga typer av frågor så behovet av externa konsulter är minimalt, menar Patric.

–Denna kunskapsbank bör vi kunna utnyttja ännu mer och nyligen har det på koncernnivå tagits fram en intern webbaserad portal som ger oss tillgång till samlad kompetens kring olika ämnen.



–Kontakterna inom koncernen är omfattande och givande och alla delar gärna med sig av sina erfarenheter. Jag diskuterar ofta med koncernkollegor om möjligheter och olika utmaningar där vi kan ge varandra råd och guidning.

–Även om jag tycker att vi kan utveckla och utnyttja kompetensspridningen ytterligare så är det viktigt att påpeka att ingen blir tvingad in i det hela. Varje VD avgör själv hur mycket han eller hon vill rådgöra med kollegor i koncernen.

Personlig utveckling

–För den som vill finns också goda möjligheter till personlig utveckling. Jag började som försäljningschef på Colly Filtreringsteknik för nästan 20 år sedan. Jag gick sedan vidare till att bli divisionschef för att sedan hamna där jag är nu, som VD. Sedan 6-7 år tillbaka har jag även arbetat i flera styrelser i systerbolag i Indutrade. Just nu är jag ordförande i fyra bolag och sitter som ledamot i två till. Jag har även förmånen att få jobba med förvärv inom affärsområdet Industrial Components.

–Utvecklingsmöjligheter finns för dem som vill, på flera nivåer. Vi har bra exempel inom Collybolagen där medarbetare som arbetat på laget och som kan våra produkter, nu tagit steget till att bli innesäljare. Vi har även innesäljare och utesäljare som tagit steget till teamledare med personal- och budgetansvar. Det finns en enorm inneboende kraft inom Indutrade och alla kompetenta medarbetare, där finns stora delar av vår framtida framgång.





Färber & Schmid
Chemie · Technik

Hållbarhet är vårt syfte

När schweiziska Färber & Schmid (F&S) startades för 26 år sedan var hållbarhet den grundläggande affärsidén. Grundarna Horst Färber och Felix Schmid ville ersätta farliga lösningsmedel med miljövänliga produkter. De var långt före sin tid då hållbarhet sällan stod på något företags agenda. Nu är det annorlunda.

Omsättning, mEUR

>15

Antal medarbetare

20-25

Grundat

1994

Förvärvat av Indutrade

2019



Felix Schmid och Horst Färber
VD:ar Färber & Schmid AG

–Hela vår existens bygger på hållbarhet. Vi tillverkar och utvecklar giftfria och miljöanpassade kemiska produkter för rening av industri- och avloppsvatten samt specialiserade rengöringsmedel. Dessutom förser F&S VA-kunder med utrustning eller till och med fullt utrustade reningsverk i kombination med service och leverans av reservdelar, förklarar Felix Schmid.

–Våra kunder består av allt från mycket små företag med en handfull anställda till stora internationella börsnoterade företag med tusentals anställda. De representerar ett brett spektrum av branscher som behöver specialiserade lösningar för rengöringsapplikationer eller avloppsvattenbehandling. Cirka 30 procent av vår försäljning sker i Schweiz och resten är export, främst till Europa, men också till Asien där Kina är en stark och snabbt växande marknad, säger Felix.

Skräddarsydda lösningar

–När vi startade företaget var det svårt att få gehör för vår idé - hållbarhet var inte ett hett ämne 1994. Lyckligtvis hittade vi några kunder som tänkte i samma banor som vi. Nu är hållbarhet avgörande för all seriös verksamhet, vilket återspeglas i vår årsomsättning på över 15 miljoner euro, säger Felix.

–Vi har vår egen tillverkning och är oberoende av underleverantörer. Vi köper de råvaror som behövs och blandar dem på olika sätt för att få önskade egenskaper i slutprodukten. Våra anställda är kvalificerade ingenjörer och tekniker och alla våra produkter är egenutvecklade, vilket är en av våra styrkor. Vi har vår egen FoU-avdelning och i vårt laboratorium bedrivs forskning för att lösa kundproblem på ett hållbart och effektivt sätt. Vi erbjuder ett komplett paket, från skräddarsydda lösningar till eftermarknadstjänster. Genom åren har vår produktportfölj utvecklats dramatiskt. Vi har för

närvarande cirka 250 produkter och antalet växer i takt med kundernas behov, säger Felix.

Gemensam grund med Indutrade

–En av anledningarna till att Indutrade blev intresserat av F&S var vårt fokus på hållbarhet, eftersom hållbarhet också står högt på deras agenda. Som ett framgångsrikt lönsamt företag med ett gediget "track record", lojala medarbetare och kunder samt fokus på hållbarhet, såg Indutrade oss som en perfekt kandidat till deras grupp av företag, säger Felix.



Det som övertygade oss mest, utöver gemensamma värderingar, var Indutrades filosofi att låta framgångsrika företag fortsätta som vanligt.

Rätt kemi

Då både Felix och Horst börjar bli till åren och deras barn inte är intresserade av att efterträda dem, började de redan för 4-5 år sedan att fundera på en successionsplan för att säkerställa företagets framtid.

–Vi har ett ansvar gentemot både mot våra anställda och våra kunder som är beroende av oss. Vi är ofta våra kunders enda leverantör eftersom många av produkterna är skräddarsydda. Innan vi träffade Indutrade förde vi diskussioner med flera andra intresserade parter. Vi kom i kontakt med Indutrade på en mässa



sommaren 2018 och när vi senare träffades för att diskutera vidare, kände vi genast att kemin var rätt. Värderingar, mål och sätt att göra affärer var desamma som våra. Det var då, och är fortfarande idag, en perfekt matchning, säger Felix.

–Det som övertygade oss mest, utöver gemensamma värderingar, var Indutrades filosofi att låta framgångsrika företag fortsätta som vanligt. De förändrar inte ditt sätt att göra affärer, säger Felix.

Både Felix och Horst uppskattar också de goda personliga relationer som de har fått med andra VD:ar i Indutradekoncernen.

–Eftersom vi är så specialiserade finns det inget annat företag i gruppen som har liknande verksamhet, men vi utbyter värdefulla erfarenheter och kunskap om andra ämnen, exempelvis ledningsfrågor, säger Felix.

Framtidssäkrad

–F&S har historiskt vuxit över 10 procent årligen och vi strävar efter fortsatt stark tillväxt. Att anställa fler kompetenta medarbetare och expandera till nya geografiska marknader ligger i planerna. Redan när vi träffade Indutrade visste vi att vi skulle behöva hitta en större anläggning för vår produktion eftersom vi har nått kapacitetstaket i våra nuvarande lokaler. Indutrade såg möjligheterna och stöttade vår investering och planerna för vår nya anläggning är långt framskridna, säger Felix.

–Det känns bra att veta att framtiden för F&S, våra anställda och våra kunder är säkrad även när Horst och jag någon gång tar ett steg tillbaka till en mindre aktiv roll, även om vi garanterat kommer att vara involverade i företaget under många år framöver, avslutar Felix.



Familjekultur

2004 startade Robert Parry sitt företag Precision Parts UK. Från ett litet kontor med bara en dator, fax och baserat på ett eget koncept, byggde Robert upp ett starkt tillväxtbolag i Medtech-branschen. Idag tillverkar och levererar Precision Parts UK medicinska gasledningssystem till kunder över hela världen.

Omsättning, mGBP

>20

Antal medarbetare

48

Grundat

2004

Förvärvat av Indutrade

2018



Robert Parry
VD Precision Parts UK Ltd

–Vi tillhandahåller de medicintekniska gasledningssystemen som transporterar syre från ett tryckkärl utanför sjukhuset till patientens andningsmask. "From Plant Room to Patient" är vårt motto. Vi tillverkar ett komplett utbud av utrustning för medicinsk gas. Det innefattar bland annat utrustning för gasöverföring, övervakning, tryckreglering, rengöring och filtrering av gasen och vårt sortiment utökas kontinuerligt, förklarar Robert.

Återvinningsbara produkter

–Tillverkningen sker i vår fabrik utanför Manchester, nära flygplatsen, vilket är bra för våra internationella affärer; ett normalt år exporteras nästan 90 procent av vår försäljning. Vi har haft tillverkning i samma fabrik i sju år nu, men vi behöver antingen bygga ut eller flytta eftersom vi har slagit i kapacitetstaket i nuvarande anläggning.

–Våra produkter är helt återvinningsbara med en livstid på cirka 25 år. För att ytterligare öka vårt bidrag till ett hållbart samhälle har vi investerat i nya maskiner och ändrat våra rengöringsmetoder för att undvika giftiga kemikalier, säger Robert.

Stark efterfrågan

–2020 var ett exceptionellt år på många sätt. För vår del innebar det en hög efterfrågan på våra produkter eftersom effektiv syretillförsel är en viktig del i behandlingen av covid-19. På uppdrag av de brittiska hälsovårdsmyndigheterna producerade vi systemen för att leverera syre till över 15 000 intensivvårdsplatser i Storbritannien. Samtidigt var efterfrågan från våra exportmarknader också omfattande. Förutom de affärsmässiga effekterna av den höga efterfrågan förstår varje anställd just nu vikten av de produkter vi levererar. Våra medarbetare har

verkligen visat vad de går för och presterat exceptionellt bra och deras hårda arbete har verkligen hjälpt människor, säger Robert.

Familjekultur

–Vi har en stark familjekultur på Precision Parts, vilket har varit viktigt för mig från början och under hela vår tillväxtresa. Därför var kulturen också viktig när jag diskuterade en försäljning till Indutrade, säger Robert.

–Jag kom i kontakt med Indutrade för fyra år sedan när jag var på en mäsas i Dubai och pratade med ett företag som jag känner sedan tidigare. De berättade att de sålt sitt företag till Indutrade och frågade om jag någonsin funderat på att sälja. Genom åren har jag kontaktats av olika företagsrådgivare som kommit med erbjudanden, men jag har aldrig varit riktigt intresserad. Mina kontakter berättade för mig om Indutrade och frågade om de fick vidarebefordra mina kontaktuppgifter. Två veckor senare blev jag uppringd av Indutrade, berättar Robert.

Gemensam syn på människor

–Jag lockades av Indutrade eftersom vi har samma syn på människor och den familjära atmosfären. De förklarade sin decentraliserade modell som att "du kommer att driva ditt företag i morgon som du gör idag, och om du behöver stöd säger du till". För att bli övertygad om att det faktiskt stämde i praktiken föreslog de att jag skulle prata med några andra VD:ar i gruppen, och det gjorde jag. Alla bekräftade Indutrades sätt att arbeta och därför blev Precision Parts en del av Indutradekoncernen i maj 2018, säger Robert.

–Allt Indutrade sa har visat sig vara sant. Vi bedriver vår verksamhet som tidigare och har fortsatt att vara ett lönsamt och växande före-



Vi har en stark familjekultur på Precision Parts, vilket har varit viktigt för mig från början och under hela vår tillväxtresa. Därför var kulturen också viktig när jag diskuterade en försäljning till Indutrade.

tag. De enda förändringar har varit till det bättre. Till exempel har våra interna processer för rapportering och uppföljning förbättrats, vilket underlättar och säkerställer ett effektivt beslutsfattande. Jag har också en mer professionell styrelse som ger mig tillgång till bred kunskap och kompetens och som ökar våra möjligheter att växa och förbättra oss ännu mer i framtiden, säger Robert.

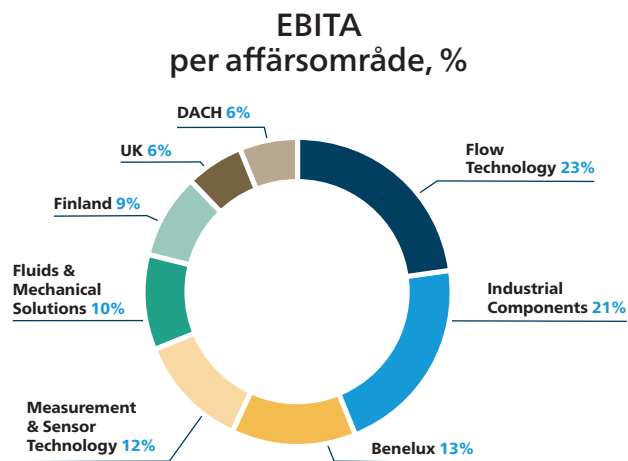
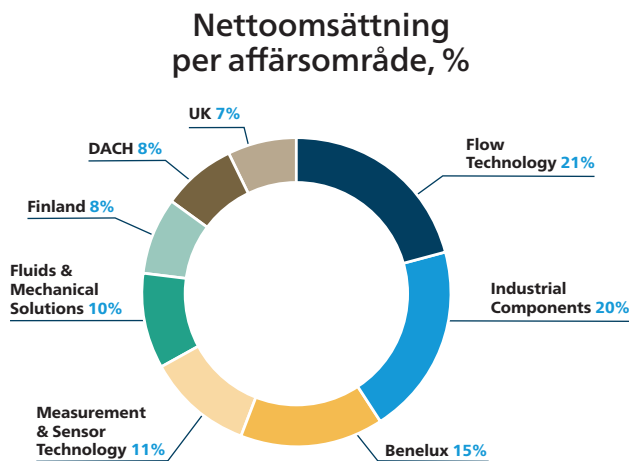
Spännande personliga utmaningar

–Att bli en del av Indutrade har för mig personligen betytt att jag blivit delaktig i ett större sammanhang, vilket medför nya och spännande utmaningar. Precision Parts är ett av drygt 30 företag inom Indutrades affärsområde Flow Technology, som består av företag med liknande verksamheter och intressen. Ett normalt år, träffas vi alla ett par gånger och umgås och lär känna varandra, även på ett personligt plan. Som företagare är du ofta ensam med stora beslut och problem, så att komma in i ett sammanhang med branschkollegor som är mer än villiga att dela med sig av erfarenhet och kunskap, är något jag verkligen uppskattar, säger Robert.

–Nu ser jag fram emot att på sikt bidra till att bygga ett medicinteknikkluster inom Indutrade. Den resan har redan påbörjats då vi i september 2020 gjorde vårt första förvärv där nu sitter med i styrelsen. Eftersom jag också är ansvarig för en affärsenhet inom Indutrade ser jag fram emot att göra ännu fler förvärv av framgångsrika företag som drivs av äkta entreprenörer och därigenom utveckla både mig själv och Indutrade, säger Robert.



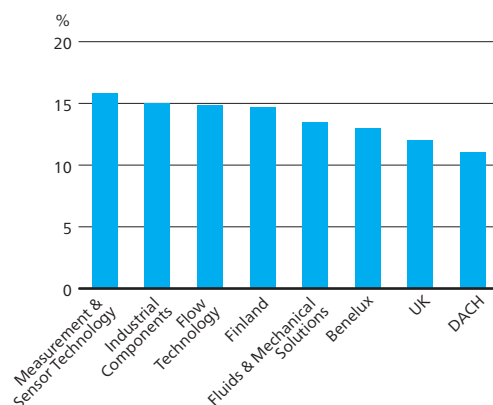
Indutrade i siffror



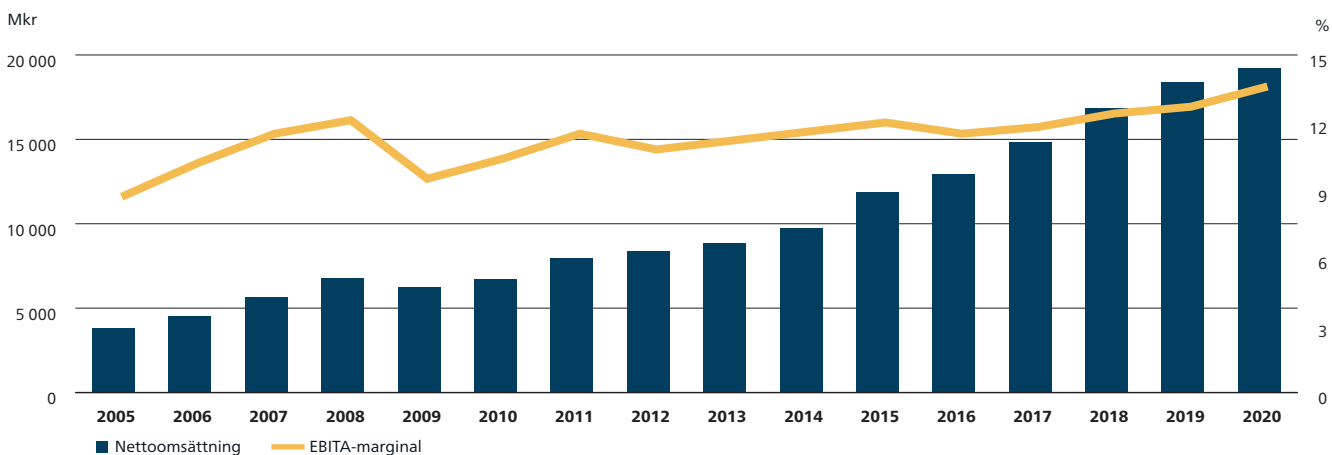
NYCKELTAL

Mkr	2020	2019	Förändring, %
Nettoomsättning	19 217	18 411	4%
Rörelseresultat	2 266	2 016	12%
EBITA	2 615	2 330	12%
EBITA-marginal, %	13,6	12,7	
Resultat före skatt	2 140	1 892	13%
Årets resultat efter skatt	1 669	1 483	13%
Resultat per aktie före utspädning, kr	4,60	4,09	12%
Utdelning per aktie, kr (föreslagen 2020)	1,80	-	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	19	19	
Kassaflöde från den löpande verksamheten	2 780	1 922	45%
Nettoskuld-sättningsgrad, %	56	85	
Medelantal anställda	7 349	7 167	

EBITA-marginal per affärsområde, %



Lönsam tillväxt



Fyra skäl att investera i Indutrade

1

Hållbar tillväxt

- Genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på 12 procent sedan börsnoteringen 2005
- 737 procent totalavkastning, inklusive återinvesterade utdelningar den senaste tioårsperioden
- Lång erfarenhet av framgångsrika företagsförvärv
- Möjligheter att bredda produkt- och serviceutbud, samt att expandera geografiskt

2

Stabil lönsamhet och starkt kassaflöde

- Historiskt stabil lönsamhet
- Genomsnittlig EBITA-marginal på 12,3 procent de senaste fem åren
- Genomsnittlig avkastning på sysselsatt kapital på 20 procent de senaste fem åren
- Starkt operativt kassaflöde genererat över åren
- Hög genomsnittlig utdelning, 31 procent av nettovinsten de senaste fem åren
- Soliditeten uppgick till 48 procent vid utgången av 2020

3

Attraktiv marknadsställning och riskprofil

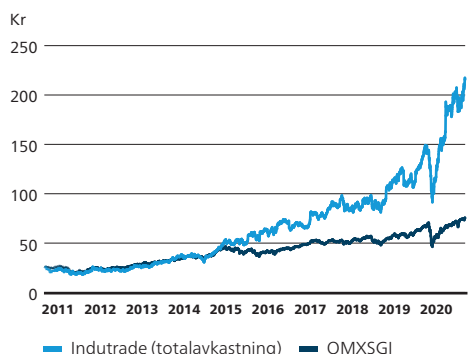
- Ledande ställning i utvalda, nischade branscher
- Fokus på hög kvalitet och tekniskt avancerade produkter för repetitiva behov
- Diversifierad och stabil kund- och leverantörsbas
- Stabila långsiktiga relationer med ledande leverantörer

4

Stark kultur och stort kunnande

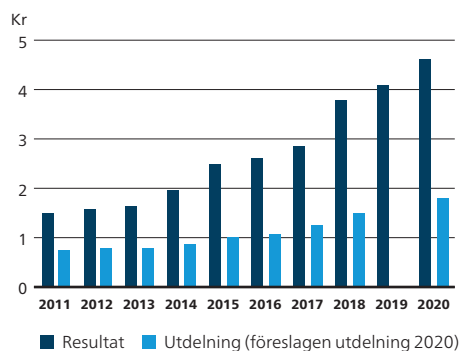
- Entreprenörsanda
- Decentraliserad organisation
- Säljorganisation med hög tekniskt kunnande
- Strikt intäcks- och kostnadskontroll

Aktiens totalavkastning 2011–2020



Källa: Monitor av Modular Finance AB

Resultat och utdelning per aktie



Analysfirmor som följer Indutrade

- ABG Sundal Collier
- Carnegie Investment Bank
- Danske Bank Markets
- Handelsbanken
- Kepler Cheuvreux
- Nordea
- SEB

Indutrade AB
Box 6044
164 06 Kista
Telefon +46 8 703 03 00
info@indutrade.com

www.indutrade.se