



Ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Indutrade AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2025 ("Ersättningsriktlinjerna"). Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram antagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader) i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 i årsredovisningen för 2025.

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande utveckling och resultat i sin redogörelse i årsredovisningen för 2025.

Riktlinjer för ersättning

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Indutrade kan rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens. För detta krävs att bolaget kan erbjuda ersättningsnivåer och anställningsvillkor som är konkurrenskraftiga.

Ersättningsformerna ska motivera bolagsledningen att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Totalersättningen ska vara marknadsmässig, enkel, långsiktig och mätbar och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmån samt andra förmåner. Rörlig kontanterersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi samt långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Ersättningsriktlinjerna återges i sin helhet i denna årsredovisning.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga Ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från Ersättningsriktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av Ersättningsriktlinjerna finns tillgänglig på företagets webbplats www.indutrade.se/om-indutrade/bolagsstyrning/ersattningar/. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämman tidigare beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Programmen har en tydlig koppling till affärsstrategin samt bolagets långsiktiga värdeskapande genom kopplingen till resultatutvecklingen.

Rörlig kontanterersättning

Rörlig kontanterersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets finansiella mål. Utfallet är kopplat till uppfyllelsen av uppställda målsättningar avseende koncernens resultat före skatt och rörelsekapitaleffektivitet för personer i koncernroller. För affärsområdeschefer är utfallet kopplat till respektive affärsområdes EBITA-resultat och rörelsekapitaleffektivitet.

Styrelsen ansvarar för bedömning av verkställande direktörens utfall, medan verkställande direktören ansvarar för utfallsbedömning för övriga medlemmar i bolagsledningen. Utfallet för räkenskapsåret 2025 uppgår till 10 (28) procent av maximalt utfall för den verkställande direktören och 21 (38) procent som ett genomsnitt för övriga i bolagsledningen.

Utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Huvudsyftet med långsiktiga incitamentsprogram är att skapa ytterligare incitament för ökat engagemang och ökad prestation hos deltagarna, att stärka möjligheterna till att rekrytera och behålla nyckelpersoner samt att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan deltagarna och aktieägarna.

Indutrade hade i slutet av 2025 tre utestående långsiktiga incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner, de prestationsbaserade aktieprogrammen LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025. LTIP 2022 avslutades i april 2025.

LTIP 2022, LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025

LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025 är prestationsbaserade aktieprogram till ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören) och nyckelpersoner. För deltagande krävs egen investering i Indutradeaktier, så kallade Investeringsaktier. För varje Investeringsaktie erhålls ett antal prestationsaktierätter och varje prestationsaktierätt kan, efter utgången av en intjänandeperiod om 3 år, ge innehavaren rätt att erhålla upp till en Indutradeaktie. Tilldelning av Indutradeaktier förutsätter att anställningen kvarstår, att Investeringsaktierna behålls och att prestationsvillkoret för det relevanta programmet uppfylls.

Prestationsvillkoret för LTIP 2022 uppfylldes till 100 procent och innebar att 178 993 Indutradeaktier tilldelades deltagarna i programmet, varav verkställande direktören erhöll 13 302 aktier.

Prestationsvillkoret för LTIP 2023 är kopplat till den ackumulerade vinsten per Indutradeaktie (EPS) under prestationsperioden 2023–2025. Det maximala värdet av prestationsaktierna som kan tilldelas från varje prestationsaktierätt är begränsat till 528 kronor (motsvarande 200 procent av den volymviktade genomsnittliga betalkursen för investeringsaktierna.)

Prestationsvillkoret för LTIP 2024 är kopplat till den ackumulerade vinsten per Indutradeaktie (EPS) under prestationsperioden 2024–2026. Det maximala värdet av prestationsaktierna som kan tilldelas från varje prestationsaktierätt är begränsat till 556 kronor (motsvarande 200 procent av den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Indutradeaktien under perioden 22–28 februari 2024.)

Prestationsvillkoret för LTIP 2025 är kopplat till den ackumulerade vinsten per Indutradeaktie (EPS) under prestationsperioden 2025–2027. Det maximala värdet av prestationsaktierna som kan tilldelas från varje prestationsaktierätt är begränsat till 649 kronor (motsvarande 200 procent av den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Indutradeaktien under perioden 17–20 februari 2025.)

Den verkställande direktören förvärvade inom ramen för LTIP 2023 1 889 Investeringsaktier, allokade inom ramen för LTIP 2024 2 398 Investeringsaktier och inom ramen för LTIP 2025 1 930 Investeringsaktier. För dessa Investeringsaktier har den verkställande direktören erhållit 11 334, 14 388 respektive 11 580 prestationsaktierätter som efter den relevanta programperioden kan ge rätt att erhålla lika många Indutradeaktier.

I samband med lanseringen av de prestationsbaserade aktieprogrammen har styrelsen antagit en policy för ledande befattningshavares aktieäggande. Rekommenderat aktieäggande över tid i förhållande till den fasta årliga lönen är 100 procent för den verkställande direktören och 50 procent för övriga medlemmar i bolagsledningen.



Förändring av ersättning och företags resultat under de senaste fem räkenskapsåren

	2025 vs. 2024	2024 vs. 2023	2023 vs. 2022	2022 vs. 2021	2021 vs. 2020
Ersättning verkställande direktör ¹⁾					
Årlig förändring i totalersättning (%)	-9%	2%	32%	6%	10%
Årets resultat efter skatt, koncernen					
Årlig förändring i Årets resultat efter skatt (%), Koncernen	-7%	-4%	7%	28%	26%
Ersättning till anställda ²⁾					
Årlig förändring i totalersättning (%), Sverige	3%	2%	4%	5%	7%

1) Ersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell nedan.

2) Beräknat på genomsnittligt antal anställda i heltidsekvivalenter i koncernens bolag i Sverige. Antalet anställda i moderbolaget exklusive koncernledning bedöms vara för få för att utgöra en relevant jämförelsebas.

Ersättning till verkställande direktör i aktier

	Program	Antal investerings-aktier	Antal tilldelade aktierätter	Värdet på tilldelade aktierätter, tkr	Antal intjänade aktierätter	Antal förfallna aktierätter	Antal utestående aktierätter	Värdet på intjänade aktier (tkr)
Bo Annvik	LTIP 2021	3 955	19 775	4 198 ¹⁾	19 775	–	–	5 077 ⁶⁾
Bo Annvik	LTIP 2022	2 217	13 302	2 999 ²⁾	13 302	–	–	3 372 ⁷⁾
Bo Annvik	LTIP 2023	1 889	11 334	2 993 ³⁾	–	–	11 334	–
Bo Annvik	LTIP 2024	2 398	14 388	3 750 ⁴⁾	–	–	14 388	–
Bo Annvik	LTIP 2025	1 930	11 580	3 078 ⁵⁾	–	–	11 580	–

1) Aktiepris 212,30 vid programstart 8 juni 2021 x antal tilldelade aktierätter, förutsatt maximalt prestationsresultat.

2) Aktiepris 225,47 vid programstart 30 maj 2022 x antal tilldelade aktierätter, förutsatt maximalt prestationsresultat.

3) Aktiepris 264,08 vid programstart 5 juni 2023 x antal tilldelade aktierätter, förutsatt maximalt prestationsresultat.

4) Aktiepris 260,66 vid programstart 5 juni 2024 x antal tilldelade aktierätter, förutsatt maximalt prestationsresultat.

5) Aktiepris 265,80 vid programstart 5 juni 2025 x antal tilldelade aktierätter, förutsatt maximalt prestationsresultat.

6) Aktiepris 256,73 vid tilldelning 3 maj 2024 x antal intjänade aktier.

7) Aktiepris 253,53 vid tilldelning 29 april 2025 x antal intjänade aktier.

Totalersättning till verkställande direktör under 2025 ¹⁾

		Grundlön	Ettårig rörlig ersättning	Flerårig rörlig ersättning	Förmåner	Tjänstepension	Totalersättning
Bo Annvik	Belopp i tkr	13 338 ²⁾	911 ³⁾	3 372 ⁴⁾	718 ⁵⁾	5 208 ⁶⁾	23 547
Bo Annvik	Andel av totalersättning	57%	4%	14%	3%	22%	

1) Tabellen avser bokförd kostnad avseende ersättning till den verkställande direktören.

2) Grundlön avser månadslön, semesterersättning och övriga skattepliktiga kostnadsersättningar.

3) Avser kortfristigt incitamentsprogram för år 2025, vilken betalas ut i början av året därpå.

4) Avser LTIP 2022. Incitamentsprogrammen, LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025 som beskrivs ovan, pågår fortfarande. Årets bokförda kostnad enligt IFRS 2 uppgick till -1 066 (3 397) tkr.

5) Avser i huvudsak dubbelt boende (bostad, garage och hemresor), samt bil och drivmedel.

6) Pension utgår endast på grundlönen.