

# Ersättningsrapport 2021

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Indutrade AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021 ("Ersättningsriktlinjerna"). Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram antagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader) i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 i årsredovisningen för 2021.

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande utveckling och resultat i sin redogörelse i årsredovisningen för 2021.

## Riktlinjer för ersättning

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Indutrade kan rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens. För detta krävs att bolaget kan erbjuda ersättningsnivåer och anställningsvillkor som är konkurrenskraftiga, vilket Ersättningsriktlinjerna möjliggör. Ersättningsformerna ska motivera bolagsledningen att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Totalersättningen ska vara marknadsmässig, enkel, långsiktig och mätbar och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmån samt andra förmåner. Rörlig kontantersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi samt långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ersättningsriktlinjerna återges i sin helhet i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga Ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från Ersättningsriktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av Ersättningsriktlinjerna finns tillgänglig på företags webbplats <https://www.indutrade.se/om-indutrade/bolagsstyrning/ersattningar/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämma tidigare beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Programmen har en tydlig koppling till affärsstrategin samt bolagets långsiktiga värdeskapande genom kopplingen till aktiekursutvecklingen.

## Rörlig kontantersättning

Rörlig kontantersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets finansiella mål. Utfallet är kopplat till uppfyllelsen av uppställda målsättningar avseende koncernens resultat före skatt samt rörelsekapitaleffektivitet. Styrelsen ansvarar för bedömning av verkställande direktörens utfall, medan verkställande direktören ansvarar för utfallsbedömning för övriga medlemmar i bolagsledningen. Utfallet för räkenskapsåret 2021 uppgår till 100 procent av maximalt utfall för den verkställande direktören och 96 procent som ett genomsnitt för övriga i bolagsledningen. I utfallet för bolagsledningen ingår individuella bedömningar för två befattningshavare som under året bytt position.

## Utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Huvudsyftet med långsiktiga incitamentsprogram är att skapa ytterligare incitament för ökat engagemang och prestation hos deltagarna, att stärka möjligheterna att rekrytera och behålla nyckelpersoner samt att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan deltagarna och aktieägarna.

Indutrade har under 2021 haft två utestående långsiktiga incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Indutradekoncernen, dels ett teckningsoptionsprogram (LTI 2017) samt ett prestationsbaserat aktieprogram (LTIP 2021).

LTI 2017 är ett teckningsoptionsprogram bestående av två serier som omfattar cirka 100 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören) och nyckelpersoner. Optionerna förvärvades av deltagarna under 2017 till ett beräknat marknadspris. För de optioner personen är garanterad har Indutrade under programmets löptid utbetalat en kontant subvention om totalt 120 procent av det pris som deltagarna erlagt. Förvärvade optioner utöver de garanterade har inte subventionerats. Subventionen har utbetalats till deltagarna vid två tillfällen och till lika delar, under förutsättning att deltagaren, vid utbetalningstillfället, inte hade avyttrat några optioner och att deltagaren kvarstod i sin anställning. Hälften av subventionen betalades ut 2019 och hälften betalades ut under 2020. Teckning av aktier sker under särskilt angivna teckningsperioder mellan 27 april 2020 fram till och med fredagen den 20 maj 2022 till en kurs om 81,60 kr för serie I samt 92,30 kr för serie II omräknat efter fondemission 2:1 i december 2020.

Den verkställande direktören förvärvade inom ramen för LTI 2017 40 000 teckningsoptioner i serie I under 2017, varav 20 000 utan kontant subvention. Under 2020 nyttjades samtliga dessa för teckning av aktier.

LTIP 2021 är ett prestationsbaserat aktieprogram till 185 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören) och nyckelpersoner. För deltagande krävs egen investering i Indutradeaktier, så kallade investeringsaktier. För varje investeringsaktie erhålls ett antal prestationsaktierätter och varje prestationsaktierätt kan ge innehavaren rätt att erhålla upp till en Indutradeaktie. Tilldelning av Indutradeaktier förutsätter att anställningen kvarstår, investeringsaktierna behålls och att programmets prestationsvillkor uppfylls.

Programmets prestationsvillkor utgörs av den ackumulerade genomsnittliga årliga tillväxten (CAGR) av vinst per aktie (EPS) under programperioden. EPS för 2020 utgör bas för beräkning av CAGR. Det maximala värdet av prestationsaktierna är begränsat till 200 procent av den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Indutradeaktien under de fem sista handelsdagarna i februari 2021.

Den verkställande direktören förvärvade inom ramen för LTIP 2021 3 955 investeringsaktier under 2021. För dessa investeringsaktier har den verkställande direktören erhållit 19 775 prestationsaktierätter som efter programperioden kan ge rätt att erhålla lika många Indutradeaktier.

## Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren

	2021 vs. 2020	2020 vs. 2019	2019 vs. 2018	2018 vs. 2017	2017 vs. 2016
<b>Ersättning verkställande direktör<sup>1)</sup></b>					
Årlig förändring i totalersättning (%)	10%	6%	0%	1%	16% <sup>2)</sup>
<b>Årets resultat efter skatt, koncernen</b>					
Årlig förändring i Årets resultat efter skatt (%), Koncernen	26%	13%	8%	33%	10%
<b>Ersättning till anställda<sup>3)</sup></b>					
Årlig förändring i totalersättning (%), Sverige	7%	3%	1%	3%	3%

<sup>1)</sup> Ersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell nedan.

<sup>2)</sup> I april 2017 tillträdde Bo Annvik som verkställande direktör. Han efterträdde Johnny Alvarsson som gick i pension.

<sup>3)</sup> Beräknat på genomsnittligt antal anställda i heltidsekvivalenter i koncernens bolag i Sverige. Antalet anställda i moderbolaget exklusive koncernledning bedöms vara för få för att utgöra en relevant jämförelsebas.

## Ersättning till verkställande direktör i aktier

Program	Antal investerade aktier	Antal tilldelade aktierätter	Värdet på tilldelade aktierätter, tkr <sup>1)</sup>	Antal intjänade aktierätter	Antal förfallna aktierätter	Antal utestående aktierätter	Värdet på intjänade aktier (tkr)
Bo Annvik LTIP 2021	3 955	19 775	4 198	–	–	19 775	–

<sup>1)</sup> Aktiepris 212,30 vid programstart 8 juni 2021 x antal tilldelade aktierätter, förutsatt maximalt prestationsresultat.

## Totalersättning till verkställande direktör under 2021<sup>1)</sup>

	Grundlön <sup>2)</sup>	Ettårig rörlig ersättning <sup>3)</sup>	Flerårig rörlig ersättning <sup>4)</sup>	Förmåner <sup>5)</sup>	Tjänstepension <sup>6)</sup>	Totalersättning
Bo Annvik Tkr / Andel av totalersättning	9 593 / 53%	4 680 / 26%	–	513 / 3%	3 276 / 18%	18 062

<sup>1)</sup> Tabellen avser bokförd kostnad avseende ersättning till den verkställande direktören.

<sup>2)</sup> Grundlön avser månadslön, semesterersättning och övriga skattepliktiga kostnadsersättningar.

<sup>3)</sup> Avser kortfristigt incitamentsprogram för år 2021, vilken betalas ut i början av året därpå.

<sup>4)</sup> Incitamentsprogrammet, LTIP 2021, som beskrivs ovan, pågår fortfarande. Årets bokförda kostnad enligt IFRS 2 uppgick till 720 tkr.

<sup>5)</sup> Avser i huvudsak dubbelt boende (bostad, garage och hemresor), samt bil och drivmedel.

<sup>6)</sup> Pension utgår endast på grundlönen.